


UGT TE  
AYUDA

RESUMEN  
DEL NUEVO  
MANUAL  
PERMISOS Y  
LICENCIAS

June



S	M	T	W	T	F	S
6	7	1	2	3	4	5
13	14	8	9	10	11	12
20	21	15	16	17	18	19
27	28	22	23	24	25	26
	29	30				

SCS

**ASUNTOS PROPIOS**

Hasta 3 meses cada 2 años de servicios efectivos, sin retribución. Computa antigüedad.

**CONCURRENCIA A EXAMENES**

- 1.- Curse con regularidad estudios para obtención de título académico o profesional: examen final, parcial liberatorio de una parte del programa y demás pruebas definitivas de aptitud.
- 2.- Pruebas selectivas para la obtención de un puesto de trabajo en el ámbito de las Administraciones Públicas.
- 3.- Prueba de acceso a plaza de formación sanitaria especializada.
  - Durante el día de la celebración, por el tiempo necesario y suficiente para concurrir a la práctica del examen/prueba, siempre que coincida con el horario de trabajo del trabajador/a.
  - Si, necesariamente y no por opción del trabajador/a, se celebra fuera de su isla de destino, además tendrá derecho al día inmediatamente anterior o posterior al de su celebración.



**POR ASISTENCIA A JORNADAS, CURSOS, SEMINARIOS O CONGRESOS**

El día/s de celebración. Hasta un máximo de 8 días al año

**PERMISO EN PROCESOS ELECTORALES DE CARÁCTER POLÍTICO**

- Presentarse como candidato (duración campaña electoral)
- Ser elector y prestar servicios el día de las elecciones (con el límite máximo de cuatro horas).
  - Ser elector y prestar servicios lejos del domicilio habitual (Hasta un máximo de cuatro horas libres retribuidas).
  - Ejercer como Presidente o Vocal de Mesa electoral o Interventor (la jornada ordinaria completa durante el día de la votación si no está en descanso semanal, y reducción de su jornada ordinaria de trabajo de cinco horas en el día natural siguiente al de votación).
  - Apoderado (jornada ordinaria día de votación si no está en descanso semanal).

**PROCESOS ELECTORALES ÓRGANOS REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL**

- Presentarse como candidato. (durante la campaña electoral)
- Ser elector y prestar servicios el día de las elecciones (con el límite máximo de dos horas).
- Ejercer como Presidente o Vocal de Mesa electoral e Interventor (día de votación y durante el día natural inmediatamente posterior al de votación).

**POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Justificadas las faltas de asistencia, totales o parciales, de víctimas de violencia de género por el tiempo y condiciones que determinen los servicios sociales o de salud.

Derecho a solicitar una reducción hasta el 33,33% de la jornada ordinaria (retribuciones íntegras).

**RIESGO DURANTE EL EMBARAZO/LACTANCIA**  
**RETRIBUCIÓN ÍNTEGRA**

Cuando las condiciones del puesto de trabajo puedan influir negativamente en la salud.

**PAUSA EN EL TRABAJO Y DESCANSOS**

De conformidad con el artículo 50 de la Ley 55/2003, siempre que la duración de la jornada exceda de seis horas continuadas, deberá establecerse un descanso. (mínimo de 20 minutos según la duración y horario de cada turno).

**PERMISO POR ASISTENCIA A REUNIÓN DE COORDINACIÓN EN CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL DONDE RECIBA TRATAMIENTO HIJO/A CON DISCAPACITACIÓN PSÍQUICA, FÍSICA O SENSORIAL**

Por el tiempo indispensable para asistir a la reunión o para acompañarlo si ha de recibir apoyo adicional en el (remunerado).

**TRASLADO DE DOMICILIO HABITUAL**

- 1 día natural mismo municipio. 2 días natural es distinto municipio.
- Se disfrutará de forma ininterrumpida cuando su duración sea de más de 1 día

**LICENCIA POR ENFERMEDAD**

Desde el 1 de abril de 2023 se suprime la obligación del trabajador de presentar a la empresa el parte médico (baja, confirmación o alta) se realizará de forma electrónica.

Podrá realizarse en los 3 días siguientes, esto puede producir una duplicidad, por ello son los mandos intermedios los que deben comunicar al personal sustituto, que se ha incorporado la persona sustituida y deberá ponerse en conocimiento de la Sección de Contratación de la Dirección de Recursos Humanos correspondiente.

- Incorporación al día siguiente al de la expedición del parte de alta.
- Recordar que los días de ausencia justificada por enfermedad no tienen la consideración de permiso retribuido ni de tiempo de trabajo efectivo a efectos de la percepción, en la nómina del mes de marzo de cada año, del complemento de productividad variable (incentivos).



**PERMISO PARENTAL NO RETRIBUIDO**

- Cuidado de hijo/a o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años.
- Aplicable a partir del 1 de diciembre de 2023.
  - Duración máxima de ocho semanas por todo el periodo en que este puede disfrutarse.
  - Deberá disfrutarse por semanas completas (7 días naturales consecutivos).
  - Se deberá indicar en la solicitud si disfrutará del permiso de forma continuada o de forma discontinua.
  - Podrá solicitarse en cualquier momento anterior a que la persona menor de edad cumpla los ocho años y podrá disfrutarse, como máximo, hasta que este cumpla dicha edad. Si durante el tiempo de disfrute la persona menor de edad cumple los ocho años, se entenderá extinguido ese mismo día, que se considera como último día de disfrute.



# NUEVO MANUAL DE PERMISOS Y LICENCIAS DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Personal Estatutario

**VACACIONES**

- 22 días hábiles/30 días naturales por año natural (excluidos sábados, domingos y festivos) o los correspondientes proporcionalmente si el tiempo de servicios fuese menor.
- Días adicionales de vacaciones por antigüedad:  
Al día siguiente de cumplir:  
15 años de servicios - 1 día más = 23 días. 20 años de servicios - 2 días más = 24 días. 25 años de servicios - 3 días más = 25 días.  
30 años de servicios - 4 días más = 26 días (MÁXIMO 26 DÍAS)
- Como principio general, el disfrute de los días de vacaciones se realizará de manera ininterrumpida.
  - 5 días del total (vacaciones + vacaciones por antigüedad) o la parte proporcional redondeada al alza si el tiempo de servicio durante el año fuera menor, podrán disfrutarse de modo independiente y podrán acumularse a los días de asuntos particulares.
- Las solicitudes se presentarán antes del 30 de marzo de cada año. La presentación fuera de plazo supondrá el acoplamiento a la programación que se hubiera establecido.
- Con anterioridad al 30 de abril deberá estar aprobado y publicado el calendario vacacional correspondiente a los días de vacaciones que no se reserven para su disfrute de forma independiente.
- Se podrán disfrutar hasta el 31 de enero del año siguiente y posteriormente en caso de IT previa, una vez finalizada la IT (Si la IT impide el inicio del disfrute dentro del año natural al que corresponden, se podrá disfrutar fuera del año natural, con un máximo de dieciocho meses a contar desde el final del año en que se originaron.



- **Interrupción por IT/maternidad/paternidad, con posibilidad de disfrutar el tiempo que resta en periodo distinto.**
- **Permisos de maternidad, paternidad, lactancia, adopción o acogimiento y las IT derivadas de embarazo, acumulables al periodo vacacional.**
- **Como norma general, durante cada mes del periodo de vacaciones no podrán salir preferentemente más del 33% de la plantilla de cada categoría y turno de cada categoría, siempre condicionado a las necesidades del servicio.**
- **El calendario vacacional se concentrará preferentemente en los meses de julio a octubre.**

# PERMISOS

- 7 días o 1 día por cada 52 días efectivos trabajados
- Los días corresponden por año natural de servicios efectivos (licencias sin sueldo no computan).
- “CANOSOS”: Días adicionales de asuntos particulares por antigüedad: Al día siguiente de cumplir:

<b>6 trienios - 2 días más</b>	<b>10 trienios - 5 días más</b>
<b>8 trienios - 3 días</b>	<b>11 trienios - 6 días</b>
<b>9 trienios = 4 días</b>	
<b>Se añade un día por trienio. SIN LÍMITE.</b>	
<b>No acumulables a las vacaciones EN NINGÚN CASO.</b>	

Se podrán disfrutar hasta el 31 de enero del año siguiente.

Antes del 1 de diciembre del año a que correspondan, deberán solicitarse aquellos días pendientes de disfrutar, salvo causa debidamente justificada y apreciada por la Dirección Gerencia. (Si no son solicitados no podrán ser reclamados ni económicamente ni como exceso de jornada).

**EN COMPENSACIÓN POR FESTIVO COINCIDENTE CON SÁBADO .**

Personal que realice su jornada ordinaria anual exclusivamente en horario diurno (entre las 8 y las 22 horas) y en situación de servicio activo el día festivo coincidente con sábado. 1 día hábil adicional de permiso por cada festivo estatal, autonómico, insular o municipal coincidente en sábado. A disfrutar a partir del día primero del mes en que tenga lugar el hecho causante y como máximo hasta el 31 de enero del año siguiente. Se pueden acumular los días de asuntos particulares. Antes del 1 de diciembre del año a que corresponden, deberán solicitarse aquellos días pendientes de disfrutar.

**EN COMPENSACIÓN POR 24/31 DE DICIEMBRE.**

Personal en situación de servicio activo los días 24 y 31 de diciembre al que corresponda en tales días prestar servicios correspondientes a su jornada ordinaria o disfrutar de su descanso semanal. 1 día hábil adicional de permiso, computable como 7 horas de trabajo efectivo a efecto de cumplimiento de la jornada ordinaria de trabajo en cómputo anual que individualmente corresponda realizar.

Su disfrute abarcará desde el 1 de diciembre hasta el 31 de enero del año siguiente. Se pueden acumular a los días de asuntos particulares.

**PERMISO DE REDUCCIÓN DE JORNADA PARA ATENDER EL CUIDADO DE FAMILIAR DE PRIMER GRADO POR RAZÓN DE ENFERMEDAD MUY GRAVE**

Reducción hasta el 50% de la jornada ordinaria, con carácter retribuido, plazo máximo de un mes. Una vez por cada proceso patológico.

**FALLECIMIENTO**

A.- De cónyuge o pareja de hecho, familiar de primer grado por consanguinidad o afinidad, hermano/a o persona cargo del empleado/a y que conviva con él.

- 3/5 días naturales (misma isla/fuera de la isla).

B.- De familiar de segundo grado por consanguinidad o afinidad (salvo hermano/a).

- 2/4 días naturales (misma isla/fuera de la isla)

En ambos supuestos, a disfrutar dentro de los 7 días consecutivos al hecho causante.



**ENFERMEDAD GRAVE FAMILIAR, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISE REPOSO DOMICILIARIO.**

A.- De cónyuge o pareja de hecho, familiar de primer grado por consanguinidad o afinidad, hermano/a o persona que conviva con el empleado/a en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella:

- 5 días naturales. Límite anual 10 días naturales.

B.- De familiar de 2º grado por consanguinidad o afinidad:

- 4 días naturales. Límite anual 8 días naturales.

En ambos supuestos, a disfrutar dentro de los 7 días consecutivos al hecho causante, a elección del empleado/a público/a.

Límite anual por ambos supuestos de 10 días.

**PERMISO DE REDUCCIÓN DE JORNADA PARA ATENDER EL CUIDADO DE MENOR DE VEINTITRÉS AÑOS POR RAZÓN DE ENFERMEDAD GRAVE**

Personal que es progenitor por hecho biológico administrativo de hijo/a menor de veintitrés años; o cónyuge o pareja de hecho de persona menor de veintitrés años. Reducción de, al menos, 50% de la jornada ordinaria (retribuciones íntegras). El porcentaje de reducción será determinado por la DGRRH, a instancia de la Dirección/Gerencia. Periodo inicial de 1 mes prorrogable.

Asimismo, se mantendrá el derecho a esta reducción de jornada hasta que la persona a su cargo cumpla veintiséis años si, antes de alcanzar los veintitrés años acreditara, además, un grado de discapacidad igual o superior al 65 por ciento.



**DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL / DEBERES RELACIONADOS CON LA CONCILIACIÓN**

- Por el tiempo indispensable para su cumplimiento.

- Son inexcusables los deberes que generan una responsabilidad civil, penal o administrativa.

→ La asistencia a juicio en calidad de jurado.

→ Comparecer en procedimiento judicial como demandante o demandado.

→ Comparecer en procedimiento judicial como testigo o perito, en su condición de empleado/a público/a.

→ La asistencia, en su condición de cargo electivo, a sesiones del pleno y de las comisiones de la Asamblea Legislativa de la Comunidad Autónoma o de las Entidades Locales, siempre que no conlleven un régimen de dedicación exclusiva.

→ La asistencia a sesiones de un tribunal de selección o comisión de valoración, con nombramiento del órgano competente como miembro del mismo.

→ Ser nombrado miembro suplente de Mesa Electoral y no ejercer como Presidente o Vocal de esta.

- Se consideran relacionados con la conciliación el ejercicio de actividades inexcusables vinculadas directamente con el entorno familiar.

- que se justifique la situación de dependencia directa respecto del titular del derecho.

→ que el hecho causante tenga carácter excepcional y no responda situaciones habituales, permanentes o periódicas, que puedan ser atendidas con los restantes permisos.

→ que el hecho causante tenga carácter excepcional y no responda situaciones habituales, permanentes o periódicas, que puedan ser atendidas con los restantes permisos.

**REALIZACIÓN POR MATRIMONIO / UNIÓN DE HECHO**

- 15 días naturales consecutivos, se pueden unir al periodo vacacional.

-A disfrutar dentro del periodo que abarca los 20 días naturales inmediatamente anteriores y posteriores al día de celebración o a la fecha de inscripción de constitución en el Registro Oficial de Parejas de Hecho C. A. de Canarias.

**REALIZACIÓN TÉCNICAS DE FECUNDACIÓN ASISTIDA, EXÁMENES PRENATALES, TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO.**

Tiempo indispensable para su realización (con derecho remuneración)

-Exige justificar la necesidad de realizarlas en horario de trabajo.

**PERMISO PARA LA EMPLEADA PÚBLICA EN ESTADO DE GESTACIÓN**

Podrá iniciarse a partir del día primero de la semana 37ª de embarazo, hasta la fecha del parto (gestación múltiple 1º día de la semana 35ª).



**PERMISO PARA LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO DE HIJO/A. PERMISO POR ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN ACOGIMIENTO**

- 16 semanas ininterrumpidas (parto múltiple + 2 semanas por cada hijo a partir del segundo y +2 semanas con hijo con discapacidad), distribuidas a voluntad de la funcionaria (6 después del parto descanso obligatorio).

-Posibilidad de disfrute por el otro progenitor de forma simultánea o sucesiva, de parte del permiso (salvo las 6 semanas posteriores al parto)

-Parto prematuro/neonato hospitalizado: ampliación en tanto días como esté hospitalizado con un máximo de 13 semanas.

-Podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial respetando las necesidades del servicio y acumularse al periodo vacacional.

-Se puede participar en cursos de formación que convoque la administración durante su disfrute.



**PERMISO POR NACIMIENTO DE HIJO/A QUE DEBA PERMANECER HOSPITALIZADO A CONTINUACIÓN DEL PARTO.**

Reducción de jornada ordinaria durante un máximo de dos horas diarias, mientras el menor permanezca hospitalizado.

**PERMISO POR ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO INTERNACIONAL.**

Por desplazamiento previo de los progenitores al país de origen del menor: hasta dos meses. (retribuciones básicas).

**PERMISO PARA EL OTRO PROGENITOR POR NACIMIENTO, ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO**

- 16 semanas ininterrumpidas (parto múltiple + 2 semanas por cada hijo a partir del segundo y +2 semanas con hijo con discapacidad), distribuidas a voluntad de la funcionaria (6 después del parto descanso obligatorio).

**LACTANCIA**

- Ausencia de una hora diaria del trabajo. Puede sustituirse por ½ hora a entrada y salida, acumulado en un periodo máximo de 4 semanas. Acumulable al periodo vacacional.

- Debe optarse por una u otra modalidad antes de concluirla baja por maternidad y mantenerse la opción hasta su finalización.

-Incremento proporcional en caso de parto múltiple.