



# UGT INFORMA: RESUMEN MESA SECTORIAL

## 21 DE ABRIL DE 2025

### 1. Carrera Profesional – Nivel V

- En breve se publicará el decreto para solicitar el Nivel V de carrera profesional (*carácter excepcional*).
- **Plazo previsto: del 1 de junio al 31 de agosto de 2025.**
- Se valorarán los méritos hasta el 31 de diciembre de 2024 (*podría extenderse hasta la fecha de publicación, pero hay problemas jurídicos; se está valorando*).

### 2. Procesos de Estabilización

#### Elección de plaza:

- Cuando llegue el momento de adjudicar plazas (tras publicarse los listados definitivos), cada persona tendrá que elegir en un solo paso todos los centros de trabajo que desea, tanto para la adjudicación directa como para una posible segunda vuelta.
- Esto afecta a todas las categorías que participen en el proceso de estabilización.

#### Exclusión antes de la elección:

- Hasta el último día antes de elegir plaza, se sacará del proceso a quienes no puedan tomar posesión (por no cumplir requisitos, haber cogido otra plaza, etc.).
- Así, las personas que estaban fuera del corte (lo que se conoce como “colchón”) podrán entrar y elegir plaza directamente.

#### Comisiones de servicio:

**UGT ha pedido por escrito que se aclare si quienes obtengan plaza en otro hospital, isla o centro diferente al actual, podrán pedir una comisión de servicio para seguir trabajando donde ya están. La administración se ha comprometido a consultarlo y dar una respuesta oficial.**

### 3. Calendario de exámenes – Estabilización

- Los exámenes se celebrarán aproximadamente dos meses después de publicarse el listado provisional.
- **UGT ha pedido que se hagan a partir de la segunda quincena de septiembre, para no coincidir con el periodo vacacional.**
- La administración todavía no ha confirmado si acepta esta propuesta.

### 4. Baremo del concurso oposición – Estabilización

Se ha detectado un error en el baremo: se está puntuando sin límite el tiempo trabajado en otras categorías o en otros servicios de salud.

La administración reconoce el fallo, pero ha dicho que no puede corregirse ahora porque habría riesgo legal de que se anule el proceso.

*En San Esteban de aquí para ayudarte.*



## 21 DE ABRIL DE 2025

### 5. Convocatoria OPE 2023-2024

Se va a publicar pronto en el BOC la convocatoria de las OPEs 2023 y 2024, **como UGT había solicitado.**

Esto es **importante porque hay interinos que cumplen 3 años en sus plazas, y la ley permite que puedan continuar trabajando si esa plaza ya está convocada oficialmente.** Por eso es urgente publicarla.

- **Baremo:** 60% examen + 40% méritos.
- **El examen** será tipo test, sin penalización por fallos ni preguntas en blanco.
- **¿Cómo se aprueba este examen?:** No hay una nota fija como un 5. Se aprueba sacando al menos la mitad de la media de los 10 mejores exámenes. Si en una categoría hay menos de 10 personas presentadas, se usa la media de los 30 mejores.

**En resumen:** la nota para aprobar depende del nivel general de los mejores exámenes, no es una cifra cerrada.

- **UGT también ha solicitado:**

1. Que el tiempo trabajado como residente (EIR) cuente como experiencia, no solo como título.
2. Que se valore en méritos la figura del presidente de subcomisión de enfermería en las unidades docentes.

### 6. Traslados – OPE 2023-2024

- De momento, solo se convocarán traslados para Medicina Familiar y Pediatría, porque no afectaría demasiado a interinos.
- El baremo será solo por tiempo trabajado, con más puntuación si se ha trabajado en islas no capitalinas.
- **UGT pide que se cree ya un concurso de traslados abierto y permanente, para que los interinos no pierdan su plaza.**

### 7. Grupo de trabajo sobre guardias – Todas las categorías

**UGT logra la creación de un grupo de trabajo para mejorar el sistema de guardias en todo el SCS.** Será **para todas las categorías que hacen guardias, no solo para médicos.** Se busca unificar los criterios en todas las islas y hospitales, para que no dependan de cada gerencia.

#### UGT propone:

- Libranzas claras
- Buenas zonas de descanso
- Mejor organización de turnos (solapamientos)
- Sustituir el sistema antiguo de guardias por un modelo de atención continuada en los servicios donde haya personal suficiente.