

UGT es miembro de la ISP, la EPSU y la IE

El sindicato participa en un proyecto Erasmus+ junto a otros sindicatos educativos europeos para proponer soluciones a la crisis de liderazgo educativo que afecta a nuestro país y a toda Europa.

UGT urge a revalorizar la dirección escolar ante la creciente falta de equipos estables en los centros

El Sector de Enseñanza de UGT-Servicios Públicos, está participando activamente estos días en un proyecto de colaboración europeo (Erasmus+) junto a organizaciones sindicales del Comité Sindical Europeo de la Educación (CSEE). El encuentro tiene como objetivo central abordar la dificultad para encontrar docentes que asuman el liderazgo de los centros, un problema que UGT califica de "prioritario" para garantizar la estabilidad y calidad del sistema público.

Desde el sindicato se defiende que, para lograr equipos directivos sólidos y duraderos, es imprescindible que las Administraciones educativas pasen de las palabras a los hechos, asumiendo las siguientes reivindicaciones:

1. El liderazgo pedagógico por encima del administrativo

UGT Servicios Públicos exige una estrategia real de desburocratización. El modelo actual asfixia a los equipos con tareas de gestión documental. Es necesario reforzar las plantillas de personal administrativo para que la dirección pueda liderar el proyecto educativo del centro, tal y como se promueve en los estándares europeos.

2. Reconocimiento a la responsabilidad asumida

La falta de relevo generacional en las direcciones no es casual. UGT SP, reclama una mejora de las condiciones retributivas y una reducción horaria lectiva que permita ejercer el cargo con garantías. Asimismo, solicitamos que el desempeño de la dirección sea un valor clave en la promoción profesional dentro del futuro Estatuto Docente.

UGT Servicios Públicos Enseñanza

Avda. de América, 25 - 3ª Planta – 28002 Madrid - Tel.: +34 915 897 185
enseñanza.federal@ugt-sp-eu

    www.ugt-sp.es

3. Fortalecimiento de la estructura de los equipos

Para evitar el aislamiento y el agotamiento de los directores, UGT propone ampliar la dotación de miembros en los equipos directivos, facilitando un liderazgo compartido. Un equipo más amplio garantiza una mejor toma de decisiones y una estabilidad que beneficia a toda la comunidad educativa.

"Nuestra participación en este proyecto europeo pone de manifiesto que es hora de reconocer el extraordinario compromiso y esfuerzo de los equipos directivos", subrayan desde el Sector de Enseñanza de UGT Servicios Públicos. "Los equipos directivos, asumen una responsabilidad ingente para liderar la innovación educativa y gestionar la complejidad de toda la comunidad, garantizando una convivencia positiva en los centros. La Administración debe proteger este liderazgo con recursos y prestigio, porque de su dedicación depende el futuro de nuestra escuela".

24 de abril de 2026

UGT-Servicios Públicos

Avda. de América, 25 - 3ª Planta – 28002 Madrid - Tel.: +34 915 89X XXX

    www.ugt-sp.es