

DEFENDEMOS UNA JUBILACIÓN PARCIAL PARA TODOS
LOS EMPLEADOS Y EMPLEADAS PÚBLICAS

DEFENDEMOS LA REACTIVACIÓN DEL PLAN DE PENSIONES PARA EL PERSONAL PÚBLICO, PARALIZADAS DESDE EL AÑO 2010.

DEFENDEMOS EL INCREMENTO DE LA ACCIÓN SOCIAL CON UN AUMENTO DEL PRESUPUESTO.

DEFENDEMOS EL DERECHO A DESARROLLAR EL 2º Y 3º DÍA DEL TELETRABAJO, SIN IMPEDIMENTOS ASOCIADOS A LA DISCRECIÓN DEL SUPERIOR JERÁRQUICO.

ELIGE TU DELEGAD@



PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES

ES PRECISO TU APOYO



ELECCIONES SINDICALES

PERSONAL FUNCIONARIO

COMUNIDAD AUTONOMA DE CANARIAS

Este proceso electoral del año 2025, requiere **retos de futuro** para mejorar las **condiciones laborales** de todos y todas las funcionarias de la Comunidad de Canarias, y para ello es preciso

¡¡¡CONTAR CON TU APOYO EN LAS URNAS!!!

UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS es el sindicato más representativo ESTATAL y contamos con presencia en todas las mesas de negociación reconocidas por la Ley Orgánica de Libertad Sindical llevando tus reivindicaciones directamente a las mesas negociadoras en Madrid como así ha sido con estabilización.

INCREMENTOS SALARIALES

Hemos participado en los **incrementos salariales** aplicados desde el 2022 al 2025 reflejados en el Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI, **firmado por UGT** siendo incrementos consolidados.

CARRERA PROFESIONAL

UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS ha logrado que el Gobierno de Canarias recoja en una disposición en los Presupuestos Generales para el 2026 la creación de una Mesa Técnica para desarrollar la Carrera Profesional en la Administración General de la Comunidad Autónoma, tanto para personal funcionario como laboral.

RACIONALIZACION ATFS PERSONAL DOCENTE

En las reuniones mantenidas para la Ley de Presupuestos en la Comunidad de Canarias, hemos planteado como **UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS**, respecto al art. 52 de las ATF no debe permitirse para el personal docente (salvo excepciones) , pues significa una DESIGUALDAD SALARIAL con respecto al personal de la Administración General desempeñando unas mismas tareas y mermando la contratación interina del funcionariado.

NOMBRAMIENTOS PROYECTOS NEXT GERENATION

Debido a las incoherencias de otros sindicatos, el personal de programas adscrito a Next Generación EU, y la sentencia no llegando a realizar llamamientos a estas listas complementarias. UGT CANARIAS mantiene reuniones con el Gobierno de Canarias a los efectos de que los actuales nombramientos de personal funcionario interino pueda seguir desarrollando sus funciones, hasta la conclusión de los citados Fondos Europeos.(publicada en la web de función publica la sentencia).

Ya hemos adelantado al Gobierno de Canarias la aplicación de la normativa legal estatal de la Ley 20/2021 y la Ley Canaria 2/2025, la imposibilidad de creación de personal temporal, para desarrollar tareas estructurales y que sean recogidos en los Presupuestos del año 2026.

https://www.gobiernodecanarias.org/administracionespublicas/funcionpublica/docs_web/anun_resoluc_comunica/2025/comunica_DGFP_ANULA_LISTAS_COMPLEMENTARIAS_08052025.pdf*

UGT CANARIAS inició en el año 2015 la **LUCHA POR LA ESTABILIZACIÓN**, en la búsqueda para resolver la situación del personal en fraude de Ley, consiguiendo la estabilización de personal interino a tenor de la Ley 20/2021.