

# Informa

## SECTOR AUTONÓMICO UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS

El pasado lunes, 20 de marzo una representación de **UGT** con los secretarios generales de **UGT Servicios Públicos Canarias**, Fran Bautista y Manuel Navarro por **UGT Canarias**, con los compañeros de CCOO Canarias Inocencio González y con representantes del Área Pública de CCOO, se han reunido con el presidente del Gobierno de Canarias, Angel Víctor Torres, para poner en común los acuerdos adoptados en el ámbito estatal contenidos en el **Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI** entre el Gobierno de España y las organizaciones sindicales **UGT** y CCOO,

Muchos fueron los temas abordados, pero destacamos:

### a. Derogar las medidas de ajuste impuestas por el RDL 20/2012.

Las medidas que se establecieron en el año 2012, a través del Real decreto ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, **afectaron de manera especial las condiciones de trabajo del personal empleado público**, así como a la actividad sindical que se ejerce en su representación.

Ha llegado el momento de proceder a la reversión o derogación de algunas de esas medidas que todavía se mantienen en vigor y que limitan derechos como, entre otras:

- **Acabar con la suspensión de los acuerdos, pactos y convenios** para el personal funcionario y laboral en lo relativo al permiso por **asuntos particulares, vacaciones y días adicionales** a los de libre disposición o de similar naturaleza.
- **Acabar con la supresión** de las medidas de reducción de **derechos sindicales**.
- **Finalizar** con la **suspensión de convenios colectivos, pactos y acuerdos** que afecten al personal público por alteración sustancial de las circunstancias económicas.
- **Recuperar el reconocimiento de complementos** en determinados supuestos de **incapacidad temporal**.
- **Incorporación de la jubilación parcial** como una de las modalidades de **jubilación del personal funcionario** establecidas en el art. 67 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

### b. Regulación del Teletrabajo y de la prestación telemática de servicios públicos.

La digitalización de procesos y procedimientos, la prestación telemática de servicios públicos y el **desarrollo del teletrabajo** son una **oportunidad para mejorar la eficacia y eficiencia** de las Administraciones Públicas, siempre garantizando los servicios presenciales que no pueden quedar devaluados y que **deben estar dotados adecuadamente** para **evitar brechas digitales** a la ciudadanía.

## SECTOR AUTONÓMICO UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS

Ver notas anteriores nuestra página web y twitter:

[@SerPublUGTCanar](https://canarias.ugt-sp.es/sectores/administracion-autonomica)

**Web:** <http://canarias.ugt.-sp.es/sectores/administracion-autonomica>

**Afiliación:** [http://canarias.ugt.-sp.es/images/pdfs/hoja\\_afiliacion.pdf](http://canarias.ugt.-sp.es/images/pdfs/hoja_afiliacion.pdf)

**Quiénes somos:** <http://canarias.ugt.-sp.es/sindicato/quienes-somos>

AFÍLIATE



# Informa

## SECTOR AUTONÓMICO UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS

d. **Incrementar** los fondos para las **Ayudas de Acción Social** para el conjunto de EE.PP., llegando como mínimo a lo **legalmente establecido del 1% de la masa salarial** de las trabajadoras y trabajadores públicos de Canarias.

c. **Jornada laboral de 35 horas semanales** para todos los ámbitos de la Comunidad Autónoma de Canarias **que aún no la tienen aprobada**.

La Administración pública canaria, al igual que el resto de Administraciones Públicas de otras CC.AA., ha de **comprometerse con el desarrollo de importantes objetivos** como **fomentar el empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento**, apostando por la **implantación o recuperación de una jornada laboral de 35 horas semanales** como una de las medidas para alcanzar dichos objetivos.

e. **Elaboración de Planes de Igualdad**.

En materia de igualdad de género, se llevará a cabo la **modificación de la disposición adicional séptima del TREBEP** para establecer la **obligación** de todas las Administraciones Públicas **se doten de un plan de igualdad**, permitiendo así remover los obstáculos y barreras existentes de cara a **garantizar un trato igualitario a mujeres y hombres en su desarrollo profesional** en todas las Administraciones Públicas.

Al igual que para los planes de igualdad, se deberá negociar de manera obligatoria los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 3 /2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

f. **Pagas extraordinarias**. Abono del **100% del total del salario y los complementos** en nómina.

Al final de la reunión, el presidente del gobierno se ha comprometido a estudiar detalladamente estas propuestas con el fin de valorar si es viable la apertura de una mesa de diálogo y negociación efectiva con los sindicatos firmantes del acuerdo y más representativos de Canarias, **UGT** y CCOO , para poder establecer con claridad cómo se aplicarían estos avances en Canarias.

Canarias, 21 marzo 2023

### SECTOR AUTONÓMICO UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS

Ver notas anteriores nuestra página web y twitter:

[@SerPublUGTCanar](https://canarias.ugt-sp.es/sectores/administracion-autonomica)

**Web:** <http://canarias.ugt.-sp.es/sectores/administracion-autonomica>

**Afiliación:** [http://canarias.ugt.-sp.es/images/pdfs/hoja\\_afiliacion.pdf](http://canarias.ugt.-sp.es/images/pdfs/hoja_afiliacion.pdf)

**Quiénes somos:** <http://canarias.ugt.-sp.es/sindicato/quienes-somos>

AFÍLIATE

