



Canarias

# Informa

**SECTOR AUTONÓMICO UGT SERVICIOS PÚBLICOS  
CANARIAS**

**CONSEJO ASESOR DEL PRESIDENTE** Lunes,  
24 Octubre 2022

AFÍLIATE



**UGT Servicios Públicos Canarias** ha solicitado en el Consejo Asesor del Presidente reunido este lunes 24 de octubre, al presidente del gobierno canario y al vicepresidente e igualmente consejero de hacienda, que se **supriman de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2023, todas las disposiciones y artículos que lesionan los derechos de las empleadas y empleados públicos canarios.**

Igualmente se les ha planteado el **incremento** a las cantidades inicialmente previstas en los presupuestos, referenciados a los conceptos de **Acción Social** que tiene una dotación de 3 millones de euros, y que ya ha quedado manifiestamente claro que **es insuficiente** para cubrir las **necesidades de la plantilla** de dicho colectivo, desde hace ya varios años (**recortes** que se contemplaban en el **RDL 20/2012** de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, **de la época del PP** con C. Montoro y M. Rajoy)

Se ha hecho hincapié igualmente, en solicitar la **supresión de los artículos y disposiciones** que en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma contengan alusiones a las **medidas contempladas en dicho real decreto de recortes.**

Hemos planteado como **UGT Servicios Públicos Canarias** la **reactivación con aportaciones al Plan de Pensiones** de las empleadas y empleados públicos, que está congelado desde hace al menos 10 años, sin aportación alguna; siendo un salario diferido de dicho colectivo.

Dentro de otras cuestiones también hemos puesto encima de la mesa, la necesidad de **restablecer el derecho a la ropa de trabajo** tal y como **se refleja en el vigente III Convenio Colectivo del Personal Laboral**, y los acuerdos suspendidos por la aplicación del antiguo RDL 20/2012.

Se planteó la **recuperación del acuerdo de 2012, suscrito por UGT Servicios Públicos Canarias** del abono del 100 x 100 de las pagas extraordinarias al **personal estatutario del Servicio Canario de la Salud**

El Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI, suscrito por **UGT Servicios Públicos** y CCOO, como organizaciones más representativas, de acuerdo a lo preceptuado en la Ley Orgánica de Libertad Sindical (Ley 11/1985 de 2 de agosto), suscrito el pasado 18 de octubre de 2022, **establecen pautas de consenso de líneas de acción y medidas legislativas**, que redundarán en la mejora de las **condiciones de un empleo estable y de calidad** en el conjunto de las Administraciones Públicas.

Para ello también es indispensable e ineludible, establecer negociación en el ámbito del Gobierno de Canarias, que afectan a los empleados y empleadas públicas de Canarias, que ya **adelantábamos en la pasada reunión del jueves, 20 de octubre en el marco de la MSNPF y de la CFP.**

Canarias 24 de Octubre 2022

**SECTOR AUTONÓMICO UGT SERVICIOS PÚBLICOS CANARIAS**

**Web:** <http://canarias.ugt.-sp.es/sectores/administracion-autonomica>

**Afiliación:** [http://canarias.ugt.-sp.es/images/pdfs/hoja\\_afiliacion.pdf](http://canarias.ugt.-sp.es/images/pdfs/hoja_afiliacion.pdf)

**Quiénes somos:** <http://canarias.ugt.-sp.es/sindicato/quienes-somos>