

UGT CONSIDERA INSUFICIENTE LA OEP 2022 PARA PALIAR EL DÉFICIT DE EFECTIVOS EN LA AGE

- Con c

En la reunión de hoy fecha 9 de mayo de 2022, de la Comisión Técnica de Temporalidad y Empleo, dependiente de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado continúa la negociación Administración-Sindicatos en materia de Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio de 2022, sin que UGT avale con su firma la propuesta final presentada por la Administración.

Subgrupos de funcionarios/ personal laboral	ACCESO LIBRE	PROMOC. INTERNA
A1	2.689	995
A2	3.292	2.339
C1	5.199	3.611
C2	664	500
Personal Laboral Convenio Único	1.595	1.389
Otro Personal Laboral	416	213
TOTAL	13.855	9.047

Desde el Sector AGE de UGT-Servicios Públicos reconocemos el esfuerzo realizado por la Administración, en relación a la concreción de la OEP, dentro de los márgenes de la ley de Presupuestos Generales del Estado, pero entendemos que la propuesta presentada es insuficiente para paliar el volumen de personal que se ha ido perdiendo en la última década, más de 45.000 empleadas y empleados públicos, lo cual supone alrededor de un 20% del total de recursos humanos de la AGE. Si tenemos en cuenta que la tasa de reposición para los sectores no prioritarios en las OEPs de 2018, 2019 y 2020 era del 75%, y del 100% en los sectores prioritarios. Estimamos que aunque en 2021 aumentó al 100% (el 110 en sectores prioritarios) y en esta propuesta se alcance el 110% (120% en sectores prioritarios), no se corrige el déficit estructural existente en la pérdida de efectivos.

También exigimos que se cumplan las orientaciones de dar mayor celeridad en las convocatorias de oferta de empleo público de los distintos Cuerpos y Escalas de la AGE. UGT ha denunciado en esta Comisión Técnica la demora crónica en relación con la ejecución de las OEPs de años anteriores. De la OEP de 2019 sólo han finalizado alrededor del 55% de los procesos ofertados; de la de 2020 alrededor del 11%; y de la OEP de 2021 no se puede contabilizar ningún proceso finalizado.

UGT exige a medio plazo una planificación plurianual de las Ofertas de Empleo público para paliar el déficit crónico de efectivos y a corto plazo que se convocaran Ofertas de Empleo Público extraordinarias (en especial en el ámbito de la Seguridad Social) que favorecieran la incorporación del personal que se requiere en la AGE para prestar un servicio público de calidad a la ciudadanía, al tiempo que propiciara el rejuvenecimiento de las plantillas.

Seguiremos informando

AHORA, NOS TOCA.

INFORMA