DE CERCA

elige a tu delegado
elige a tu delegada



UGT Servicios Públicos Canarias

Retribuciones

Enseñanza pública

UGT Servicios Públicos Canarias

Retribuciones

Más **justicia retributiva para el profesorado**. Exigimos recuperar el acuerdo de 2005 y el cobro de los meses de verano para el personal interino que haya trabajado cinco meses y medio durante el curso.

Más **estabilidad para el profesorado interino.** Canarias no puede seguir siendo, junto a Galicia, una excepción. Recuperar este derecho significa reducir la precariedad y reconocer el trabajo realizado durante todo el curso.

Más **reconocimiento económico a la tutoría**. Acompañar al alumnado, coordinarse con las familias, atender la diversidad y realizar el seguimiento educativo implica una responsabilidad que debe estar mejor remunerada.

Canarias está entre las comunidades que **menos retribuyen la acción tutorial.** Frente a los 35,53€ mensuales de nuestra comunidad, otras autonomías reconocen complementos significativamente superiores. Es hora de actualizar esta cuantía.

Más **reconocimiento a las coordinaciones docentes**. Las responsabilidades adicionales, la formación, la planificación y la coordinación de los equipos requieren tiempo, implicación y una compensación económica acorde con el trabajo realizado.

No podemos dejar estas funciones a la **voluntariedad ni a la vocación del profesorado**. Reclamamos actualizar los complementos de las coordinaciones de bienestar, igualdad, innovación, prevención, TIC y orientación profesional, entre otras.

Más **reconocimiento para las coordinaciones de Formación Profesional.** La coordinación de Familias Profesionales necesita condiciones adecuadas y una reducción lectiva que permita desarrollar sus funciones con garantías.

Más valoración del trabajo de los **equipos directivos**. Reivindicamos actualizar sus complementos económicos y reconocer la responsabilidad, dedicación y complejidad de gestionar los centros educativos.

Necesitamos **equipos directivos estables y fortalecidos**, con mejores condiciones para ejercer el liderazgo pedagógico, reducir la carga administrativa y consolidar proyectos educativos duraderos.

Reclamamos la **recuperación del 100 % de las pagas extraordinarias,** garantizando que el profesorado perciba íntegramente las retribuciones que le corresponden. Exigimos acabar con los recortes y avanzar hacia una **remuneración justa y digna.**